

ディー・エイチ・シー・サービス株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4 年 4 月 1 日 ～ 令和 9 年 3 月 3 1 日 5年間

2. 当社の課題

女性社員が少なく、女性活躍が進んでいない。

3. 目標

働きやすい職場にする為、ハラスメント防止講習を年1回開催する。

4. 取組内容と実施時期

定期的なハラスメント防止講習の実施と、職場環境改善の為のヒヤリング実施。

- 令和 4年 4月～ 全体会議等でのハラスメント防止講習の開催（年1回）
全女性社員に職場環境の問題点等のヒヤリングを実施
- 令和 5年 4月～ ヒヤリング結果に基づいて、問題点の対策を検討・改善
- 令和 7年 4月～ 全女性社員に職場環境の問題点等のヒヤリングを実施（2回目）